МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №25

ПРИКАЗ

31.08.2022 № Ш25-17-368/2

г. Сургут

Об утверждении
Критериев по оценке эффективности
деятельности и качества труда
работников МБОУ СОШ №25

В соответствии с постановлением Администрации города от 26.06.2017г. №5400 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждениях города Сургута» и Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №25 на основании решения общего собрания педагогического коллектива (протокол от 30.08.2022 г. №1) в целях проведения оценки эффективности деятельности и качества труда работников учреждения

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических работников МБОУ СОШ №25 в соответствии с приложением.

2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор Е.В. Маркова

Подписано электронной подписью
Сертификат:
1E7A7404C0CAFC572CB661C8550C73ABBFA207C7
Владелец: Маркова Елена Владимировна
Действителен: 22.07.2021 с по 22.10.2022

Приложение
к приказу
от 31.08.2022 № Ш25-17-368/2

Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №25

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Возможность применения для должностей[1]														
			Заместитель директора по УВР	Заместитель директора по ВВВР	Преподаватель-организатор ОБЖ	Учитель	Классный руководитель	Воспитатель	Педагог-библиотекарь	Педагог доп. образования	Педагог-психолог	Социальный педагог	Педагог-организатор	Учитель-дефектолог	Учитель-логопед	Методист	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими ОО
1. Развитие кадрового потенциала	1.1. Методическое сопровождение педагогических кадров	Условие, при котором показатель считается достигнутым: сопровождение педагогов при разработке рабочих программ, материалов УМК; подготовка к выступлениям и публикациям педагога	+	+	+	+[2]	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
	1.2. Реализация календаря образовательных событий школы	Условие, при котором показатель считается достигнутым, если: педагог участвует в реализации всех образовательных событий в соответствии с функционалом и сферой ответственности	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
	1.3. Поддержание корпоративного имиджа школы	Условие, при котором показатель считается достигнутым, если: педагог принял участие в	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+

[1] Решение о применении того или иного показателя для эффективности деятельности и качества труда работника применяется исходя их его должностной инструкции и функциональных обязанностей. В случае, если при проведении эффективности деятельности и качества труда работников установлены объективные причины неисполнения показателя, то по решению комиссии такой показатель исключается из оценки данного работника.

[2] Учитель-наставник

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Возможность применения для должностей[1]														
			Заместитель директора по УВР	Заместитель директора по ВВВР	Преподаватель-организатор ОБЖ	Учитель	Классный руководитель	Воспитатель	Педагог-библиотекарь	Педагог доп. образования	Педагог-психолог	Социальный педагог	Педагог-организатор	Учитель-дефектолог	Учитель-логопед	Методист	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими ОО
		профсоюзной деятельности, общественной деятельности, выполнил особое поручение															
	1.4. Организация эффективного взаимодействия с родительской общественностью	Условие, при котором показатель считается достигнутым, если: педагог организовал участие родителей в общешкольных проектах и мероприятиях; отсутствуют обоснованные жалобы родителей или конфликт разрешен педагогом	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
2. ППМС сопровождение образовательной деятельности	2.1. Оказание обучающимся психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи	Условия, при которых показатель считается достигнутым: 1.осуществляется психолого-педагогическое консультирование обучающихся, их родителей (законных представителей), педагогических работников; 2.организованы коррекционно-развивающие и компенсирующие занятия, логопедическая помощь обучающимся; 3.оказывается помощь обучающимся в социальной адаптации, профориентации; 4.отсутствуют жалобы родителей (законных представителей) на качество работы служб ППМС помощи	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Возможность применения для должностей[1]														
			Заместитель директора по УВР	Заместитель директора по ВВВР	Преподаватель-организатор ОБЖ	Учитель	Классный руководитель	Воспитатель	Педагог-библиотекарь	Педагог доп. образования	Педагог-психолог	Социальный педагог	Педагог-организатор	Учитель-дефектолог	Учитель-логопед	Методист	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими ОО
3. Создание условий для сохранения здоровья учащихся	3.1. Отсутствие или снижение численности учащихся, систематически опаздывающих, пропускающих и не посещающих занятия без уважительной причины (либо их отсутствие)	Условия, при которых показатель считается достигнутым: отсутствие или снижение численности учащихся, систематически опаздывающих, пропускающих и не посещающих занятия без уважительной причины	+	+	+	+	+	+		+	+	+		+	+		
	3.2. 100% участие учащихся в социально-психологическом тестировании, направленном на раннее выявление незаконного потребления наркотических средств и психотропных веществ	Порядок расчета: [численность учащихся, прошедших социально-психологическое тестирование / (численность учащихся, подлежащих социально-психологическому тестированию - численность учащихся, отсутствовавших в период тестирования по уважительной причине)] * 100%	+	+			+[3]				+	+					

[3] Классный руководитель 7-11 классов

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Возможность применения для должностей[1]														
			Заместитель директора по УВР	Заместитель директора по ВВВР	Преподаватель-организатор ОБЖ	Учитель	Классный руководитель	Воспитатель	Педагог-библиотекарь	Педагог доп. образования	Педагог-психолог	Социальный педагог	Педагог-организатор	Учитель-дефектолог	Учитель-логопед	Методист	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими ОО
	3.3. Не менее 50% обучающихся на уровне ООО, не менее 40% обучающихся на уровне СОО, получающих горячее питание за родительскую плату	Порядок расчета: [среднемесячная численность учащихся, получающих горячее питание за родительскую плату с сентября по май / (численность учащихся в образовательном учреждении на 1 января текущего года – среднемесячная численность учащихся льготных категорий с сентября по май)] * 100%	+	+			+					+					
	3.4. Отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних	Условие, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
4. Реализация основных образовательных программ	4.1. 100% выпускников *11-х* классов, освоивших программу среднего общего образования по предметам и сдавших ЕГЭ	Порядок расчета: 100% выпускников 11 классов, сдававших ЕГЭ	+			+											
	4.2. 100% выпускников 9-х классов, освоивших программу основного	Порядок расчета: 100% выпускников 9 –х классов, сдававших ОГЭ	+			+											

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Возможность применения для должностей[1]														
			Заместитель директора по УВР	Заместитель директора по ВВВР	Преподаватель-организатор ОБЖ	Учитель	Классный руководитель	Воспитатель	Педагог-библиотекарь	Педагог доп. образования	Педагог-психолог	Социальный педагог	Педагог-организатор	Учитель-дефектолог	Учитель-логопед	Методист	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими ОО
	общего образования и сдавших ОГЭ																
	4.3. Не менее 100% учащихся, справившихся с Всероссийской проверочной работой	<u>Порядок расчёта:</u> 100% учащихся, справившихся с Всероссийской проверочной работой	+			+											
	4.4. 100% учащихся освоивших образовательные программы соответствующего уровня	<u>Порядок расчета для заместителя по УВР:</u> [(численность учащихся 4-х классов, получивших годовую отметку "удовлетворительно" и выше по итогам учебного года + численность выпускников 9-х, 11-х классов, получивших аттестаты) / численность учащихся 4-х, 9-х и 11-х классов по состоянию на 30 мая] * 100%; <u>Порядок расчета для учителя:</u> (100% учащихся 1-11-х классов, получивших годовую отметку "удовлетворительно" и выше по итогам учебного года.	+			+											
5. Реализация программ дополнительного образования, организация внеурочной деятельности	5.1. Участие в реализации плана мероприятий в соответствии с общешкольным и городским календарем	<u>Условия, при которых показатель считается достигнутым, если:</u> педагог реализует программы/проекты в полном объеме, участвует в мероприятиях в соответствии с функционалом и сферой ответственности	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Возможность применения для должностей[1]														
			Заместитель директора по УВР	Заместитель директора по ВВВР	Преподаватель-организатор ОБЖ	Учитель	Классный руководитель	Воспитатель	Педагог-библиотекарь	Педагог доп. образования	Педагог-психолог	Социальный педагог	Педагог-организатор	Учитель-дефектолог	Учитель-логопед	Методист	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими ОО
6. Внеклассная работа	6.1. Организация внеклассной работы по предмету или сфере деятельности педагога	Условие, при котором показатель считается достигнутым, если: педагог участвует в подготовке и проведении внеклассных мероприятий	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
7. Воспитательная работа	7.1. Реализация программы воспитания	Условие, при котором показатель считается достигнутым, если: педагог участвовал во всех мероприятиях плана реализации программы воспитания	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
	7.2. Отсутствие случаев правонарушений среди учащихся	Условия, при которых показатель считается достигнутым: отсутствие случаев правонарушений среди обучающихся образовательного учреждения	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
8. Исполнительская дисциплина и школьная документация	8.1. Отсутствие дисциплинарных взысканий	Условие, при котором показатель считается достигнутым, если: нет дисциплинарных взысканий	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
	8.2. Сохранность школьного имущества	Условие, при котором показатель считается достигнутым: 1. отсутствуют случаи порчи школьного имущества. 2. принимаются меры по организации ремонта имущества. 3. организована работа по контролю над сохранностью школьного имущества	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
	8.3. Своевременность и качество ведения школьной документации	Условие, при котором показатель считается достигнутым, если: отсутствуют замечания в отношении заполнения журнала, своевременного выставления отметок и	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Возможность применения для должностей[1]														
			Заместитель директора по УВР	Заместитель директора по ВВВР	Преподаватель-организатор ОБЖ	Учитель	Классный руководитель	Воспитатель	Педагог-библиотекарь	Педагог доп. образования	Педагог-психолог	Социальный педагог	Педагог-организатор	Учитель-дефектолог	Учитель-логопед	Методист	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими ОО
		информирования родителей, отчетов разного уровня, мониторинга, рабочих программ, документации классного руководителя, графика оценочных процедур и др.															